



RECURSOS HUMANOS

H. AYUNTAMIENTO 2024-2027

INFORME DE ACTIVIDADES DEL TERCER TRIMESTRE DEL AÑO 2025 DE RECURSOS HUMANOS

MTRA. PERLA CELESTE MOLINA CORIA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DEL H. AYUNTAMIENTO DE ZIRACUARETIRO, MICH

Ziracuaretiro, Mich., a 10 de Octubre del 2025



INTRODUCCIÓN

El departamento de Recursos Humanos en el ayuntamiento tiene como objetivo garantizar el funcionamiento eficiente del personal municipal, contribuyendo así al buen desempeño de los servicios públicos y la atención a la ciudadanía. Además, RRHH es responsable de procesos clave como la contratación, la capacitación, la administración de beneficios, la evaluación del desempeño y la gestión del clima laboral. También vela por el cumplimiento de las leyes laborales y promueve una cultura organizacional positiva y productiva.

El departamento de Recursos Humanos (RRHH) es el área encargada de gestionar todo lo relacionado con el personal que labora en la administración municipal. Su función principal es asegurar que el municipio cuente con el personal adecuado, capacitado y en cumplimiento con las normas laborales y administrativas.

Recursos Humanos no solo administra personas, sino que contribuye de manera estratégica al éxito y sostenibilidad de la organización.



DESARROLLO

1.5.1. Eficientar los recursos materiales de la administración pública municipal.

- Se dio veinte seis altas en subsidio de trabajadores del ayuntamiento.
- Se dio alta en nómina a seis trabajadores en el Ayuntamiento.
- Se dio baja en nómina a cuatro trabajadores del Ayuntamiento.
- Se dio de baja en subsidio a diez trabajadores del Ayuntamiento.
- Se atendieron diez solicitudes de pagos extras a trabajadores, dándole el correcto seguimiento con la elaboración de oficios para el área de tesorería gestionando el pago.
- Se atendieron dos solicitudes de pagos por la prestación de servicios al Ayuntamiento, dándole el correcto seguimiento con la elaboración de oficios para el área de tesorería gestionando el pago.
- Se dieron catorce descuentos a trabajadores por ausentarse de sus labores sin previa autorización y por no cumplir con la jornada laboral.
- Se dio atención a cuarenta permisos de trabajadores para ausentarse de sus actividades diarias.
- Se atendieron veintiuno oficios correspondientes al primer periodo vacacional 2025 de los trabajadores.
- Se atendieron doce invitaciones de las diferentes áreas del Ayuntamiento.
- Se dio atención a dos solicitudes información que requerían las diferentes áreas.
- Se dio cambio de subsidio a nómina a dos trabajadores del Ayuntamiento.
- Se elaboro modificación de sueldo de un trabajador del Ayuntamiento.
- Se recibieron tres renunciaciones de los trabajadores del ayuntamiento y se realizo el tramite administrativo correspondiente.

Población beneficiada: Se beneficiaron las diferentes áreas del Ayuntamiento de Ziracuaretiro.

Monto ejercido: Para la ejecución de estas herramientas, además de los gastos operativos de esta Recursos Humanos, no se requirió el uso de recursos adicionales.

Lugar y fecha de ejecución:

  423 593 0043 / 423 690 0588 / presidencia.municipal@ziracuaretiro.gob.mx

DOM. PORTAL MATAMOROS S/N COL. CENTRO
ZIRACUARETIRO, MICH. C.P. 61700



LOCALIDAD	FECHA	LUGAR
Ziracuaretiro	Del 01 de Julio a 30 de Septiembre	Oficina de Recursos Humanos

1.5.2. Eficientar la administración de recursos humanos y el desarrollo organizacional

- Se elaboraron cuatro solicitudes internas para solicitar apoyo a las diferentes áreas del Ayuntamiento para poder desempeñar las funciones internas del área de recursos humanos.
- Se recibieron treinta y dos solicitudes internas de las diferentes áreas para solicitar material de papelería, limpieza para poder desempeñar sus actividades diarias de cada área, se atendieron cuarenta y nueve solicitudes al 100% y solamente tres solicitudes no se atendieron por causas ajenas al área de Recursos Humanos.
- Se dio atención a una solicitud externa, la cual es de la jefatura de tenencia de San Andrés Coru, solicitando material para poder desempeñar sus actividades diarias.
- Se realizaron cuatro cotizaciones de material de papelería y limpieza.
- Se elaboraron tres dictámenes de pago del área de Recursos Humanos.
- Se elaboraron nueve comprobaciones de gastos del área de Recursos Humanos.
- Se elaboro una recuperación de gastos del área de Recursos Humanos.

Población beneficiada: Se beneficiaron las diferentes áreas del Ayuntamiento de Ziracuaretiro.

Monto ejercido: Para la ejecución de estas herramientas, además de los gastos operativos de esta Recursos Humanos, se requirió el uso de recursos adicionales para los dictámenes, comprobaciones de gastos y recuperación de gastos la cantidad de **\$40,587.57**.



Lugar y fecha de ejecución:

LOCALIDAD	FECHA	LUGAR
Ziracuaretiro	Del 01 de Julio a 30 de Septiembre	Oficina de Recursos Humanos

RESUMEN ANALÍTICO
(01 DE JULIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025)

PROGRAMA/ ACTIVIDAD	MONTO EJERCIDO	POBLACIÓN BENEFICIADA	LOCALIDADES IMPACTADAS	CANTIDAD
Altas Subsidios	Gastos Operativos	6 Trabajadores	Trabajadores	6 Altas en Subsidios
Altas Nómina	Gastos Operativos	6 Trabajadores	Trabajadores	6 Altas Nómina
Baja Nómina	Gastos Operativos	Ayuntamiento	Ayuntamiento	4 Bajas Nómina
Baja Subsidio	Gastos Operativos	Ayuntamiento	Ayuntamiento	10 Bajas Subsidio
Solicitudes pagos extras	Gastos Operativos	10 Trabajadores	Trabajadores	10 Solicitudes de pago extra
Solicitudes por Prestación de Servicios	Gastos Operativos	Ayuntamiento	Ayuntamiento	2 Solicitudes de pago por prestación de servicios
Oficios de descuentos	Gastos Operativos	14 Trabajadores	Trabajadores	14 Oficios de descuentos a trabajadores
Solicitudes de permiso de trabajadores	Gastos Operativos	40 Trabajadores	Trabajadores	40 Permisos de trabajadores
Solicitudes de vacaciones de trabajadores	Gastos Operativos	21 Trabajadores	Trabajadores	21 Oficios de vacaciones de los trabajadores



Solicitudes de invitaciones de las diferentes áreas del Ayuntamiento	Gastos Operativos	Municipio de Ziracuaretiro	Municipio de Ziracuaretiro	12 Invitaciones de las diferentes áreas
Oficios de cambio de subsidio a nómina	Gastos Operativos	2 Trabajadores	Trabajadores	2 Oficios de cambio de subsidio a nómina
Oficios de modificación de sueldo	Gastos Operativos	1 Trabajador	Trabajadores	1 Modificación de sueldo del trabajador
Solicitudes internas	Gastos Operativos	Ayuntamiento	Ayuntamiento	4 Solicitudes internas
Solicitudes de material	Gastos Operativos	Ayuntamiento	Ayuntamiento	32 Solicitudes de material
Solicitudes externas	Gastos Operativos	1 Jefatura de San Andrés	Todo el Municipio	1 Jefatura de San Andrés
Cotizaciones	Gastos Operativos	Ayuntamiento	Ayuntamiento	4 Cotizaciones de material de limpieza y papelería
Dictámenes de pago	\$8,700.00	Ayuntamiento	Ayuntamiento	3 Dictámenes de pago
Comprobación de gastos	\$30,897.57	Ayuntamiento	Ayuntamiento	9 Comprobaciones de gastos
Recuperación de gastos	\$990.00	Ayuntamiento	Ayuntamiento	1 Recuperación de gastos

Generar las condiciones para maximizar los recursos humanos y materiales de la administración pública municipal con la finalidad de generar un alto nivel de organización y eficientar la operatividad de las acciones de gobierno.

Estrategia 1.5.1. Eficientar los recursos materiales de la administración pública municipal.

Líneas de acción:

1.5.1.1 Fortalecer el sistema de gestión de recursos materiales y coordinar una adecuada implementación de los mismos.

1.5.1.2 Promover el espacio digno de atención ciudadana en los inmuebles del ayuntamiento.

1.5.1.3 Adquirir el material suficiente de consulta y apoyo didáctico para el desarrollo de las tareas que se realizan en la operatividad del Gobierno Municipal.

Estrategia 1.5.2. Eficientar la administración de recursos humanos y el desarrollo organizacional como valor activo del Gobierno Municipal

Líneas de acción:

1.5.2.1 Impulsar la creación del Plan Anual de Capacitación para servidores públicos.

1.5.2.2 Promover la implementación de sistemas que permitan garantizar un mayor control y optimización de los recursos humanos de la Administración Pública Municipal.

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS

- Se participo en la trasplantación de pinos en la unidad deportiva.